

# L'iniziativa Formazione 4.0 È alleanza giovani-lavoro

Nella sede degli Industriali presentato il corso Engineering nella smart factory  
Lo finanzia la Regione. C'è posto per 25 alunni, le aziende ne assumerebbero 60

di **ANDREA GANDOLFI**

■ Dopo il successo dell'esperienza formativa dello scorso anno (su 21 iscritti al percorso per 'installatore e manutentore di sistemi per l'automazione industriale', il 70% ha già trovato lavoro, in larga parte nelle aziende presso le quali erano stati compiuti gli stage), è ai nastri di partenza un'altra importante opportunità, presentata ieri mattina presso la sede di Confindustria Cremona. La Fondazione Its Efficienza energetica, attraverso un bando di Regione Lombardia ha infatti ottenuto un contributo per finanziare il percorso post-diploma di mille ore (560 fra aula e laboratorio e 440 di stage) chiamato 'Engineering nella smart factory 4.0'. Venticinque i posti disponibili, ma superiore al doppio - 60 unità - la disponibilità dichiarata dalle aziende ad assumere i nuovi diplomati Its.

Il progetto intende inoltre consolidare la relazione con il sistema produttivo territoriale, riducendo quanto possibile lo scollamento tra domanda ed offerta nel mercato del lavoro, sempre più in cerca di figure specializzate ed in grado di governare al meglio processi di grande livello innovativo. Ne hanno parlato i rappresentanti dei soggetti partner: **Gian Domenico Auricchio** (presidente della Camera di Commercio), **Serena Ruggeri** (Confindustria Cremona), **Rosolino Azzali** (Amministrazione Provinciale), **Filippo Moglia** (docente e responsabile didattico della Fondazione Its di Crema), il vice presidente dell'Its **Michele Perna** e l'im-



Un momento della presentazione tenuta ieri mattina presso la sede di Confindustria Cremona

## PARTNER DI ECCELLENZA

### «BENE LE COMPETENZE TECNICHE MA SERVE UN APPROCCIO ADEGUATO»

■ Completano il percorso un modulo di accompagnamento al lavoro, uno di laboratorio d'impresa presso la Cmf di Fiesco, uno di laboratorio di tecnologie abilitanti presso la Vhit Bosch di Offanengo, e infine un modulo legato alla realizzazione ed ingegnerizzazione di un prodotto innovativo. Nella programmazione dei moduli saranno inoltre utilizzate le risorse aziendali messe a disposizione dal prestigioso Centro Tac Siemens di Piacenza (il secondo d'Europa) e dall'azienda Il Calabrone di Cremona.

«Più ancora delle competenze tecniche - hanno sottolineato **Serena Ruggeri** ed **Irmo Vitali** - sarà però importante trasmettere la necessità di un approccio corretto ed adeguato al mondo del lavoro». Un approccio di qualità, disposto al sacrificio ed ad un 'investimento personale' di lungo periodo che oggi tra i giovani sembra spesso mancare.

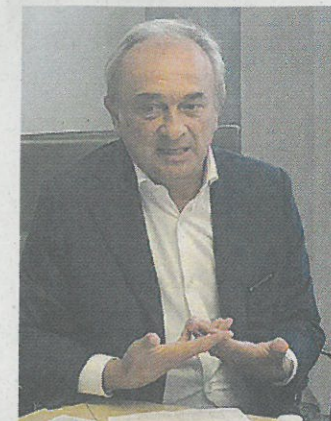
prenditore **Irmo Vitali**, che ha avviato da tempo un percorso di collaborazione tra la sua azienda e la stessa Fondazione Its nell'ambito dell'alternanza scuola-lavoro.

Il corso - interamente gratuito - inizierà il 21 ottobre, mentre il 4 ottobre sarà l'ultimo giorno utile per le iscrizioni. Se le domande supereranno il tetto dei 25 posti disponibili, si procederà ad una selezione. Le aziende leader della provincia di Cremona coinvolte nel progetto sono 32. Il superamento degli esami finali - in programma nel prossimo mese di luglio - frutterà il certificato di specializzazione tecnica superiore al IV livello del quadro europeo delle qualifiche EQF.

Si diventerà quindi esperti di industria 4.0. Le lezioni si terranno tutti i pomeriggi dal lunedì al venerdì presso l'Is Torriani, ma sono previsti anche stage di 11 settimane presso le 32 aziende partner che hanno già manifestato la loro disponibilità ad ospitare i corsisti. La progettazione del corso è stata frutto di un significativo lavoro di squadra; ha tenuto conto di tutte le indicazioni dell'analisi sui fabbisogni formativi dello studio Ambrosetti (Masterplan 3C) e del tavolo provinciale della competitività. Entrambe hanno messo in risalto la difficoltà di reperimento di tecnici in grado di competere con le nuove sfide imposte dall'approccio industria 4.0.

La proposta formativa intende rispondere a questa esigenza. E' pensata e costruita per quanti abbiano meno di trent'anni, residenti o domiciliati in Lombardia: diplomati dei corsi di istruzione tecnica e professionale degli indirizzi meccanici, elettrici, elettronici ed informatici; ma può essere un percorso intrapreso anche dai diplomati dei licei o di altri istituti tecnici. Per questi ultimi è previsto un corso di riallineamento.

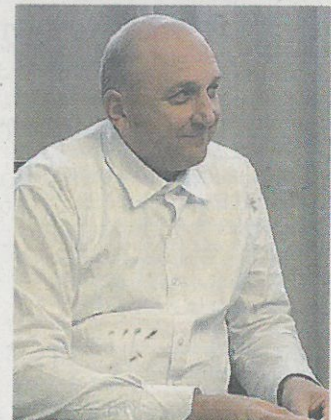
I moduli formativi sono complessivamente 18; comprendono soft skill, matematica e statistica, economia aziendale, inglese, informatica elettrotecnica-elettronica, meccanica, tecnologia, disegno 3D, stampa 3D, qualità-sicurezza automazione, robotica, Cnc, Cad-Cam, strategie di manutenzione 4.0, ingegnerizzazione del prodotto nella smart factory e progettazione 4.0.



Gian Domenico Auricchio



Serena Ruggeri



Rosolino Azzali



Filippo Moglia